

چکیده:

این پژوهش به بررسی وضعیت نیروی انسانی شاغل و تشکیلات مصوب واحدهای مختلف بیمارستان‌های دانشگاه‌های علوم پزشکی لرستان و همدان در مقایسه با استانداردهای نیروی انسانی موجود در کشور و ارائه پیشنهادهایی جهت بهبود وضعیت نیروی انسانی در این بیمارستان‌ها در سال ۱۳۷۴ با استفاده از روش توصیفی مقایسه‌ای انجام شده است. در این پژوهش اطلاعات از طریق دو پرسش‌نامه که یکی مربوط به مشخصات پرسنل شاغل در بیمارستان‌ها و دیگری مربوط به تعداد پست‌های (ردیف‌های) بیمارستانی بود، توسط پژوهشگر بطور مستقیم از واحدهای بیمارستان‌های مورد تحقیق گردآوری و تکمیل گردیده.

بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی لرستان (شامل ۱۰ بیمارستان) و کلیه بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی همدان (شامل ۱۲ بیمارستان) جامعه آماری این پژوهش را تشکیل داده و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات آماری از آمار توصیفی و جدول‌ها استفاده شد.

از یافته‌های این پژوهش چنین برمی‌آید که در مجموع، بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی لرستان به ازای هر تخت فعال ۲/۰۳ نفر اشتغال دارند، و در تشکیلات برای کل بیمارستان‌ها به ازای هر تخت ۱/۶۸ نفر شاغل در نظر گرفته شده است، در حالیکه براساس استاندارد برای هر تخت باید ۳/۵ نفر پرسنل در نظر گرفته شود.

- از مجموع پرسنل کادر پرستاری شاغل و کادر پرستاری موجود در تشکیلات، درصد قابل توجهی به عنوان شغلی بهیار اختصاص یافته است.

- در بیشتر واحدهای بیمارستان‌های دانشگاه لرستان اعم از مشاغلین و تشکیلات، تعداد پرسنل با استاندارد پرسنلی مورد نیاز واحدها متناسب نیست، و در بیشتر واحدها کمبود پرسنل محسوس است.

- درصد قابل ملاحظه‌ای از پرسنل شاغل تحصیل کرده در بیمارستان‌های مورد مطالعه را در استان لرستان، نیروهای طرحی و پیام آور بهداشت تشکیل می‌دهند.

- نسبت کادر پرستاری شاغل به ازای یک تخت در کل بیمارستانها ۰/۷۶ نفر است. این نسبت در تشکیلات در مجموع بیمارستان‌ها به ازای یک تخت ۰/۸۴ نفر است، در حالی که براساس استاندارد ۱/۶۷ نفر کادر پرستاری باید برای هر تخت وجود داشته باشد.

- نسبت پرسنل پشتیبانی به پرسنل اصلی (درمانی) چه برای شاغلین و چه تشکیلات متناسب با ترم‌های ارائه شده نمی‌باشد.

یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد که در مجموع، بیمارستان‌های مورد مطالعه در دانشگاه علوم پزشکی همدان به ازاء هر تخت فعال ۱/۷ نفر اشتغال دارد و در تشکیلات برای کل بیمارستانها به ازاء هر تخت ۱/۹ نفر در نظر گرفته شده است، در حالیکه براساس استاندارد باید به ازاء هر تخت ۳/۱ نفر پرسنل وجود داشته باشد.

- از مجموع پرسنل کادر پرستاری شاغل و کادر پرستاری موجود در تشکیلات، درصد قابل ملاحظه‌ای به عنوان شغلی بهیار اختصاص یافته است.

- در بیشتر واحدهای بیمارستان‌های دانشگاه همدان اعم از شاغلین و تشکیلات، تعداد پرسنل با استاندارد پرسنلی مورد نیاز واحدها متناسب نیست، و در بیشتر واحدها کمبود پرسنل محسوس است.

- درصد قابل توجهی از پرسنل شاغل تحصیل کرده در بیمارستانهای مورد مطالعه، را در استان همدان، نیروهای طرحی و پیام آور بهداشت تشکیل می‌دهند.

- نسبت کادر پرستاری شاغل به ازای یک تخت در کل بیمارستان‌ها ۰/۶۹ نفر است. این نسبت در تشکیلات در مجموع بیمارستان‌ها به ازای یک تخت ۰/۸۱ نفر است، در حالی که براساس استاندارد ۱/۷۵ نفر کادر پرستاری باید برای هر تخت وجود داشته باشد.

- نسبت پرسنل پشتیبانی به پرسنل اصلی (درمانی) چه برای مشاغلین و چه تشکیلات با نرُم‌های ارائه شده متناسب نیست.